



Meer ondernemers krijgen tegemoetkoming schade Covid-19

Het kabinet heeft op 7 april besloten om de Tegemoetkoming Ondernemers Getroffen Sectoren COVID-19 nogmaals aan te vullen. Daardoor hebben diverse contactberoepen, zoals tattooshops, toegang tot deze TOGS-regeling. Ook zijn kleinere mkb-winkeliers in de food, dienstverlening zoals taxi's, praktijken van onder andere tandartsen, fysiotherapeuten en toeleveranciers van eet-en drinkgelegenheden of (culturele) evenementen toegevoegd.

Lijst met SBI-codes

De complete lijst met SBI-codes na het besluit van 7 april vindt u op <https://www.rvo.nl/subsidie-en-financieringswijzer/tegemoetkoming-schade-covid-19>. Voor ondernemingen in Module 2 van de toegevoegde bedrijven geldt een aanvullend criterium. Ze moeten verklaren dat 70% van de omzet komt uit de getroffen sectoren in module 1 en in de sectoren uit de lijst van 27 en 28 maart 2020.

Vestigingsvereiste

De regeling richt zich op ondernemers die daadwerkelijk beschikken over een fysieke vestiging of fysieke productiemiddelen, die los staan van de eigen woning, die essentieel zijn voor de uitoefening van de bedrijfsactiviteiten, en zorgen voor omvangrijke, periodiek terugkerende vaste lasten. Daarom moet de onderneming op een ander adres staan ingeschreven dan het huisadres.

Echter, in sommige sectoren, bijvoorbeeld in de sfeer van persoonlijke dienstverlening, is soms sprake van significante bedrijvigheid vanuit de eigen woning, terwijl er daarnaast andere ondernemingen zijn met meer grootschalige dienstverlening vanuit een fysieke vestiging met omvangrijke periodieke vaste lasten, terwijl de ondernemer staat ingeschreven op het huisadres. Dit geldt bijvoorbeeld in de sectoren haarverzorging en schoonheidsverzorging, maar bijvoorbeeld ook voor de houder van een manege op het eigen erf.

Om de ondernemers met omvangrijke periodieke vaste lasten in aanmerking te laten komen voor de TOGS, zal er van hen een aanvullende verklaring worden gevraagd, waaruit moet blijken dat de bedrijfsactiviteiten van de aanvrager een zekere minimale omvang hebben. Kappers waarbij de onderneming staat ingeschreven op een ander adres dan het woonadres, komen dus automatisch in aanmerking voor de tegemoetkoming, waar collega's die ingeschreven staan op het huisadres pas in aanmerking komen als blijkt uit de verklaring dat zij omvangrijke bedrijfsactiviteiten hebben.

Daarnaast zijn er sectoren, waarbij het kenmerkend is dat ondernemers een fysieke inrichting of fysieke productiemiddelen hebben buiten de woning. Voor deze sectoren is zo'n minimale omvang geen noodzakelijk criterium. Een voorbeeld zijn de auto- en motorrijkschoolhouders die veelal op hun huisadres geregistreerd staan maar omvangrijke lasten dragen voor hun lesvoertuig(en).

Op deze manier, met op de sector toegesneden criteria, en waar nodig een eigen verklaring van de ondernemer, wordt het oogmerk van de regeling bereikt met behoud van geautomatiseerde verwerking.

Aanvraag toegevoegde ondernemingen

Ondernemingen die op 7 april zijn toegevoegd aan de lijst kunnen vanaf 15 april 2020 gebruik maken van de verruimde TOGS.

Tip: Als u meerdere bedrijven met verschillende KVK-nummers heeft en u voldoet aan de voorwaarden, dan kunt u meer aanvragen indienen. Voor verschillende vestigingen van 1 bedrijf geldt dit niet. De tegemoetkoming is eenmalig € 4.000 per onderneming, niet per vestiging.

Overheid gaat leverancierskrediet herverzekeren

Veel bedrijven zoals winkels en horecazaken uit het mkb-segment worden bevoorradt op basis van leverancierskrediet. Dit wordt mogelijk gemaakt doordat de kortlopende – doorgaans dertig of zestig dagen – betalingstermijnen worden verzekerd door kredietverzekeraars. Het Ministerie van Financiën werkt aan een herverzekering voor het hele jaar 2020 die snel in werking moet treden waardoor kredietverzekeraars niet genoodzaakt zijn op korte termijn hun limieten terug te brengen.

Zonder overheidsingrijpen zal dat voor door de coronacrisis getroffen bedrijven en sectoren op korte termijn gebeuren, waarmee de leveringen aan 75.000 bedrijven tot stilstand dreigen te komen en vele faillissementen en een groot verlies aan werkgelegenheid dreigen. De garantie vanuit de Staat die hiervoor nodig is zal naar huidige inschatting circa 12 miljard euro bedragen.

Gezien de toenemende druk op verzekeraars en de betrokken bedrijven is het echter van belang nu al duidelijk te maken dat aan een oplossing wordt gewerkt. Met deze aankondiging blijft er vertrouwen in de verschaffing van leverancierskrediet. Het is het kabinet er immers veel aan gelegen te voorkomen dat mensen en bedrijven de dupe worden van de coronacrisis.

Let op: De details voor de herverzekeringsovereenkomst worden nog nader uitgewerkt. Voor deze maatregel moet bovendien goedkeuring worden verkregen van de Europese Commissie.

Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW)

Vanwege de uitbraak van het coronavirus is er een nieuwe regeling, de tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW). Werkgevers kunnen sinds maandag 6 april 2020 9:00 uur een aanvraag doen. De NOW is bedoeld om werkgevers die te maken hebben met omzetverlies tegemoet te komen. Hierdoor kunnen zij hun werknemers met een vast en met een flexibel contract doorbetalen.



Voorwaarde

De voorwaarde voor de tegemoetkoming is dat u een periode van 3 aaneengesloten maanden een omzetverlies van minimaal 20% heeft. Deze periode hoeft niet altijd te beginnen op 1 maart. Daarom kunt u kiezen uit omzetverlies vanaf:

1. 1 maart: u geeft dan uw percentage omzetverlies door over maart, april en mei.
2. 1 april: u geeft dan uw percentage omzetverlies door over april, mei en juni.
3. 1 mei: u geeft dan uw percentage omzetverlies door over mei, juni en juli.

U kunt dus bijvoorbeeld op 6 april een aanvraag doen voor omzetverlies over april, mei en juni. Maar u kunt ook op 30 mei een aanvraag doen voor omzetverlies over dezelfde periode.

Hoogte tegemoetkoming

De hoogte van de tegemoetkoming hangt af van uw loonsom en uw omzetverlies. De berekening gaat op deze manier:

1. UWV neemt uw totale loonsom van januari 2020.
Dit is het totale sv-loon dat u volgens uw loonaangifte betaalt voor alle werknemers die bij u in dienst zijn met een vast én met een flexibel contract. Uitgangspunt zijn uw gegevens die bij UWV bekend zijn op 15 maart 2020. Er geldt per werknemer een maximum van € 9.538 per maand.
2. De totale loonsom van januari wordt verhoogd met 30%.
Dit is om kosten zoals werkgeverspremies, werknemersbijdragen aan pensioen en de opbouw van vakantiegeld te compenseren.
3. Deze verhoogde loonsom wordt vermenigvuldigd met het verwacht omzetverliespercentage.
4. De tegemoetkoming per maand is 90% daarvan.

Van de tegemoetkoming wordt 80% betaald als voorschot. Dat ontvangt u 3 maanden lang iedere maand. Eventueel kan betaling in 1 of 2 keer plaatsvinden. Mocht uw bedrijf in de tussentijd stoppen, dan stopt de betaling.

Correctie achteraf

UWV berekent achteraf met uw definitieve omzetverlies de definitieve tegemoetkoming.

- De definitieve tegemoetkoming wordt bepaald op basis van uw definitieve omzetverlies, en met uw gemiddelde loonsom over maart, april en mei 2020. Is deze hoger dan de loonsom van januari? Dan geldt de loonsom van januari.
- De definitieve tegemoetkoming wordt vergeleken met het betaalde voorschot.
- terugbetalen. Was uw definitieve omzetverlies hoger, dan heeft u te weinig ontvangen. U krijgt dan een nabetaling.

Tip: Uiteraard zijn we u graag behulpzaam bij het aanvragen van deze tegemoetkoming.

Lager gebruikelijk loon DGA wegens coronacrisis

Heeft de coronacrisis grote gevolgen voor de omzet en liquiditeit van een BV, dan mogen de BV en de aanmerkelijkbelanghouder (DGA) gedurende 2020 tijdelijk een lager maandloon afspreken. Aan het einde van het jaar is de werkelijke impact duidelijk. Pas dan stelt de BV het gebruikelijk jaarloon voor 2020 vast en vermeldt dit in de aangifte loonheffingen.

Dit meldt het Forum Fiscaal Dienstverleners, de online-ontmoetingsplek van de Belastingdienst met fiscaal dienstverleners.

Niet met terugwerkende kracht verlagen

Loon dat de DGA al genoten heeft over verstreken perioden in 2020, kan niet teruggedraaid worden. De BV en de DGA kunnen alleen over toekomstige maanden in 2020 het loon verlagen.

Vooroverleg hoeft niet

Voor de tijdelijke verlaging van het gebruikelijk loon is instemming van of vooroverleg met de Belastingdienst niet nodig.

Tip: Graag helpen we u bij het bepalen van een verantwoord gebruikelijk loon in 2020.